УДК: 616-053.2+616-036.22

СИСТЕМА ПОДГОТОВКИ КАДРОВ ВЫСШИХ МЕДИЦИНСКИХ СЕСТЁР И СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ АДАПТАЦИИ ВЫПУСКНИКОВ

Уразалиева И.Р., Дустова Г.К., Абдумуратова З.Ш.

OLIY HAMSHIRA KADRLARNI TAYYORLASH TIZIMI VA BITIRUVCHI KADRLAR KASBIY MOSLASHUVINING STATISTIK TAHLILI

Urazaliyeva I.R., Dustova G.K., Abdumuratova Z.Sh.

SYSTEM OF TRAINING OF HIGHER NURSING PERSONNEL AND STATISTICAL ANALYSIS OF GRADUATES' PROFESSIONAL ADAPTATION

Urazalieva I.R., Dustova G.K., Abdumuratova Z.Sh.

Ташкентский государственный медицинский университет, Термезский филиал Ташкентского государственного медицинского университета

Maqsad: *2021-2025 yillarda tanlangan fan bo'yicha oliy hamshiralik dasturi bitiruvchilarining ish faoliyatini tahlil qilish va oliy hamshiralik dasturi bitiruvchilarining ish faoliyatini yaxshilash bo'yicha dalillarga asoslangan takliflar va tavsiyalar ishlab chiqish.* ***Materiallar va usullar:*** *tadqiqotda Samarqand davlat tibbiyot universitetining 2021-2025 yillarda oliy hamshiralik dasturiga qabul va bitiruv bo'yicha statistik ma'lumotlar, talabalar demografiyasi va bandlik darajasi ishlatilgan. Ma'lumotlarni tahlil qilish uchun statistik usul qo'llanilgan.* ***Natijalar:*** *2021-2025 yillarda Samarqand davlat tibbiyot universitetida oliy hamshiralik ishi sohasida kadrlar tayyorlash jarayoni barqaror o'sish tendentsiyasini ko'rsatdi. Qabul, o'qitish va ishga joylashish jarayonlari tibbiyot tizimining haqiqiy ehtiyojlariga muvofiq shakllantirilgan. Bitiruvchilarning yuqori ish bilan ta'minlanish darajasi ta'lim sifatining yetukligini tasdiqlaydi. Shu bilan birga, gender tengligini ta'minlash, ixtisoslashgan sohalarga qiziqishni oshirish va mintaqalar bo'yicha tenglikni ta'minlash kelajak uchun asosiy ustuvor yo'nalishlar sifatida belgilangan.* ***Xulosa:*** *tadqiqot natijalari O'zbekiston sog'liqni saqlash tizimi kontekstida hamshiralik kasbini rivojlantirish uchun ilmiy asos yaratadi.*

Kalit so'zlar: *oliy hamshiralik ishi, kadrlar tayyorlash, mehnat bozori, ishga joylashish, gender tahlil, hududiy taqsimot.*

Objective: *To analyze the performance of graduates of the higher nursing program in a selected subject from 2021-2025 and to develop evidence-based proposals and recommendations for improving the performance of graduates of the higher nursing program.* ***Material and methods:*** *The study utilized statistical data on admission and graduation in the Higher Nursing program at Samarkand State Medical University for 2021-2025, student demographics, and employment rates. A statistical method was used for data analysis.* ***Results:*** *From 2021-2025, the process of training personnel in the field of higher nursing at Samarkand State Medical University demonstrated a steady growth trend. Admission, training, and employment processes are shaped in accordance with the actual needs of the medical system. The high employment rate of graduates confirms the maturity of the quality of education. At the same time, ensuring gender balance, increasing interest in specialized fields, and ensuring equality across regions are identified as key priorities for the future.* ***Conclusions:*** *The study results provide a scientific basis for the development of the nursing profession within the context of Uzbekistan's healthcare system.*

Key words: *higher nursing, personnel training, labor market, employment, gender analysis, territorial distribution.*

Высшее сестринское дело является ключевым компонентом современной системы здравоохранения. В последние годы в Узбекистане резко возрос спрос на подготовку медицинских работников, в частности высококвалифицированных медсестер. Этот процесс тесно связан с потребностями населения в медицинских услугах, расширением профилактических служб здравоохранения и политикой оптимизации медицины первичного звена. Как отметил Президент республики Шавкат Мирзиёев на встрече с представителями сферы медицины и фармацевтики 10 ноября 2025 г., требования современного рынка требуют подготовки нового поколения медсестер с высокой профессиональной ответственностью, которые не ограничиваются выполнением простой процедуры, но и совместно с врачом активно участвуют в диагностике, формировании тактики лечения и эффективной профилактической работе.

Медсестра сегодня – не только исполнитель, но и квалифицированный медицинский специалист, способный принимать самостоятельные клинические решения и играть ведущую роль в мониторинге состояния пациента. С учетом этих требований планируется передать Академию сестринского дела в ведение Ташкентского государственного медицинского университета и создать на ее базе Высшую профессиональную медицинскую академию. Академия будет функционировать на основе учебных программ, соответствующих международным стандартам. С 2026 г. планируется внедрить направление «Высшая сестринская практика» в медицинских вузах по всей стране. Удвоение квот приема и ежегодное расширение их не менее чем на 20%, начиная с 2027 г. обеспечат устойчивое развитие сегмента медицинских сестер с высшим образованием.

Со следующего года академия в сотрудничестве с университетами США, Германии и Великобритании запустит интегрированные и уровневые образовательные программы сестринского дела. Кроме того, планируется внедрение современных учебных модулей, основанных на образовательных стандартах развитых стран, таких как Германия, Швейцария и Соединенные Штаты Америки. Начатая совместно с британской компанией Pearson работа по запуску международных аккредитованных программ сестринского дела во всех регионах республики наглядно подтверждает актуальность этого направления. В результате этих инициатив ожидается, что

система здравоохранения Узбекистана будет иметь корпус медицинских сестер, подготовленных на уровне мировых требований, свободно владеющих иностранными языками и конкурентоспособных на международном рынке труда. С этой точки зрения важное значение приобретает мониторинг динамики приема в направлении высшей сестринской работы, распределения по регионам, уровня занятости выпускников и направлений деятельности.

Цель исследования

Анализ деятельности выпускников программы высшего сестринского дела по выбранному объекту в течение 2021-2025 гг. и разработка научно обоснованных предложений и рекомендаций по совершенствованию деятельности выпускников программы высшего сестринского дела.

Материал и методы

В качестве выбранного объекта нашего исследования были использованы статистические данные приема и выпуска по направлению «Высшее сестринское дело» Самаркандского государственного медицинского университета за 2021-2025 гг., демографический состав студентов и показатели трудоустройства. В исследовании мы использовали статистический метод для анализа данных.

Результаты и обсуждение

С первых дней независимости Узбекистана коренное реформирование системы здравоохранения, совершенствование ее компонентов в соответствии с современными требованиями определены в качестве одного из приоритетных направлений государственной политики. Внедрение новых концептуальных принципов оказания медицинской помощи населению, формирование и совершенствование деятельности семейных поликлиник, усиление роли первичной медико-санитарной службы и модернизация системы подготовки медицинских кадров стали одними из важнейших реформ, осуществленных в первые годы независимости. Этот процесс открыл широкие возможности для развития системы здравоохранения Узбекистана в соответствии с мировыми стандартами. В 1995 г. в Узбекистане состоялась 1-я Республиканская конференция главных медицинских сестер с участием представителей Всемирной организации здравоохранения. Это заседание имеет историческое значение как историческое событие, на котором были проведены первые масштабные обсуждения по системной модернизации сферы сестринского дела в стране. На конференции широко освещались вопросы необходимости переработки нормативно-правовой базы сестринского дела, уточнения профессиональной структуры медицинских работников среднего звена, определения их задач на каждом уровне, реформирования системы образования и создания национальных стандартов сестринского обслуживания. Этот процесс заложил важную основу для формирования профессиональной идентичности сестринской службы в республике и ее адаптации к международным научно-практическим критериям.

Основной целью подготовки медицинских сестер с высшим образованием является обеспечение системы здравоохранения квалифицированными медсестрами-специалистами, владеющими современными сестринскими технологиями, способными эффективно организовывать образовательные, практические и управленческие процессы. Растущий спрос на современные и высококачественные медицинские услуги требует модернизации образовательного процесса в этом направлении, совершенствования системы управления медицинскими услугами и расширения научных исследований в области сестринского дела. В процессе реформирования сестринского образования была создана многоуровневая система профессиональной подготовки: посредством подготовки кадров среднего звена в медицинских колледжах и налаживания высшего сестринского образования в высших медицинских учреждениях была сформирована комплексная, непрерывная система образования. С целью обучения медицинских сестер Узбекистана передовому мировому опыту, модернизации сестринской службы медицинских учреждений, повышения статуса сестринской практики различными фондами и агентствами таких стран, как ВОЗ, международные организации Японии, Израиль, США, Россия, Великобритания, Южная Корея, была оказана масштабная финансовая, методическая и интеллектуальная помощь. В результате этого сотрудничества на базе научно-исследовательских и образовательных центров были созданы новые идеи, инновационные программы и образовательные модели, связанные с наукой и практикой сестринского дела.

С целью установления квалификационных требований, соответствующих международным стандартам, учебные программы медицинских сестер были пересмотрены с участием зарубежных экспертов. В результате в учебные планы высшего сестринского дела были включены такие современные дисциплины, как теория человеческого развития, модуль «Сестринское дело в обществе,» основы клинической эпидемиологии, методология научных исследований, доказательная медицина. Без этих дисциплин невозможно представить себе профессиональную деятельность квалифицированной медсестры в современных условиях. Сегодня медицинская сестра, работающая в системе здравоохранения Узбекистана, должна быть адаптируемой к быстро меняющимся клиническим ситуациям, обладать коммуникативными навыками, опираться на научные доказательства, практический опыт и прочные профессиональные навыки в процессе принятия решений. Это требует развития не только профессиональных, но и управленческих качеств медсестры.

На сегодняшний день по программе подготовки медицинских сестер высшей квалификации на примере Самаркандского государственного медицинского университета мы поставили перед собой цель проанализировать процесс подготовки кадров в области высшего сестринского дела в 2021-2025 гг. и выявить основные тенденции в этой области.

Результаты анализа статистических показателей в этой области

Общий состав приема студентов (2021-2025 гг.). В общей сложности в 2021-2025 гг. на направление высшего сестринского дела были приняты 160 студентов, из них 12 (7,5%) – мальчиков, 148 (92,5%) – девочек.

Этот результат еще раз подтверждает одностороннее формирование гендерной структуры, традиционный выбор профессии женщинами.

Распределение студентов по регионам. Согласно результатам анализа, в 2021-2025 гг. доля студентов в разрезе регионов сформировалась следующим образом: Самаркандская область – 46,87%, Кашкадарьинская – 13,12%, Сурхандарьинская – 13,12%, Ферганская – 5,6%, Навоийская – 5%, Джизакская – 6,25%, Бухарская – 2,5%, Хорезмская – 3,1%, Наманганская – 1,87%, Сырдарьинская – 2,5%.

Из этого распределения видно, что во всех областях нашей республики существует потребность в факультетах высшего сестринского дела. Тот факт, что Самаркандская область составляет половину, может быть связан с региональным расположением университета и большим демографическим потенциалом региона.

Состав выпускников и показатели трудоустройства. Показатели занятости в годовом разрезе следующие. В 2021 г. из 66 выпускников трудоустроены 53 (80,3%), в 2022 г. из 23 выпускников был трудоустроен 21 (91,3%), в 2023 г. – 33. В 2024 г. выпускников не было. В 2025 г. трудоустроены 10 выпускников (некоторые находятся в декретном отпуске).

Согласно общему итоговому результату показатель занятости выпускников отрасли высокий, что подтверждает стабильность потребности в специалистах в государственных и негосударственных медицинских учреждениях.

Распределение выпускников по должностям. Виды деятельности выпускников, трудоустроенных в 2021-2025 гг.: медсестра – 39,37%, учитель – 33,12%, акушерка – 2,5%, врач-статист – 1,87%, старшая медсестра – 1,25%, Прочие (медицинский консультант, фармацевт, инженер, ведущий специалист) – 2,48%.

Тот факт, что наибольшую долю занимает сестринская и педагогическая деятельность, свидетельствует о высокой потребности как в практическом, так и в образовательном направлении в этой области.

Обсуждение

Анализ полученных результатов показал, что процесс подготовки кадров в области высшего сестринского дела формируется в соответствии с региональными потребностями. Однако были выявлены и проблемы. Например, гендерный дисбаланс: доля мальчиков не превышает 7,5%. Это может привести к дефициту медсестер-мужчин в будущем. Региональный дисбаланс: студенты в основном формируются из нескольких регионов, в остальных регионах охват низкий. Низкий уровень трудоустройства на специализированные должности – нехватка кадров по таким направлениям, как акушерка, врач-статист, старшая медсестра, может повлиять на качество профилактических услуг. Увеличение педагогической активности: треть выпускников направляется в систему образования, что свидетельствует об ускорении процесса обновления и усиления профессорско-преподавательского состава в сфере. Эти обстоятельства указывают на необходимость оценки качества высшего сестринского образования, региональной адаптации квот приема, определения потребности в специализированных должностях и совершенствования системы целевого приема.

Заключение

В течение 2021-2025 гг. процесс подготовки кадров в области высшего сестринского дела Самаркандского государственного медицинского университета продемонстрировал устойчивую тенденцию роста. Процессы приема, обучения и трудоустройства сформированы в соответствии с реальными потребностями медицинской системы. Высокий уровень занятости выпускников подтверждает зрелость качества образования. В то же время обеспечение гендерного баланса, повышение интереса к специализированным направлениям и обеспечение равенства по регионам определены в качестве основных приоритетов на будущее. Результаты исследования служат научно-практической основой для совершенствования стратегии высшего сестринского образования, оптимизации баланса кадров на рынке труда и принятия решений по развитию отрасли.

Литература

1. Ахмедова ДИ, Тахирова РН, Грунина ОС, Грунина ИИ. Сестринское дело. Ташкент 2015.
2. Интернет-сайты: www.ziyonet.uz, www.sestra.ru, tma.uz
3. Исраилова НР, Мамедова ГБ, Акбарходжаев АА, Собирджанова ЧК. Совершенствование качества оказания сестринской помощи с учётом профессиональной подготовки медсестёр. Апробация.2015;3(30):18-19.
4. Маматкулов Б, Рустамова Х. Сестринское дело в коллективе. Ташкент 2016.
5. Об утверждении документов медицинского учета, ведущихся в медицинских учреждениях системы Министерства здравоохранения Республики Узбекистан. Приказ №777 от 25.12.17 г. Ташкент.
6. Разикова ИС. естринское дело в терапии. Учебник. Ташкент Типография ООО «Zuhra baraka biznes» 2018.
7. Уразалиева ИР, Маматкулов БМ, Идрисова ИИ. Роль высшего сестринского образования и магистратуры в подготовке медицинской сестры-менеджера. Университетская наука: взгляд в будущее. Материалы Междунар науч-практ конф, посв 81-летию Курского гос. мед. ун-та. Курск 2016:473-477.
8. Heikkila J, Tiittanen H, Valkama K. Leadership in Nursing Care: Reforming Nursing Service in Kazakhstan. J Health Dev.2018.
9. Stfiukov VV, Grynlio TK, Kmpsfyt OP. Current State and Strategic Directions of Nursing Education in Ukraine. Medicniperspektivi 2022.
10. Zhaksylykova G, Kuanyshbayeva G, Mamyrbekova M. Development of the Academic Environment of Nursing. Astana Med Univ.2021.

СИСТЕМА ПОДГОТОВКИ КАДРОВ ВЫСШИХ МЕДИЦИНСКИХ СЕСТЁР И СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ АДАПТАЦИИ ВЫПУСКНИКОВ

Уразалиева И.Р., Дустова Г.К., Абдумуратова З.Ш.

Цель: *анализ деятельности выпускников программы высшего сестринского дела по выбранному объекту в течение 2021-2025 гг. и разработка научно обоснованных предложений и рекомендаций по совершенствованию деятельности выпускников программы высшего сестринского дела.* ***Материал и методы:*** *для исследования были использованы статистические данные приема и выпуска по направлению «Высшее сестринское дело» Самаркандского государственного медицинского университета за 2021-2025 гг., демографический состав студентов и показатели трудоустройства. Использован статистический метод для анализа данных.* ***Результаты:*** *в течение 2021-2025 гг. процесс подготовки кадров в области высшего сестринского дела Самаркандского государственного медицинского университета продемонстрировал устойчивую тенденцию роста. Процессы приема, обучения и трудоустройства сформированы в соответствии с реальными потребностями медицинской системы. Высокий уровень занятости выпускников подтверждает зрелость качества образования. В то же время обеспечение гендерного баланса, повышение интереса к специализированным направлениям и обеспечение равенства по регионам определены в качестве основных приоритетов на будущее.* ***Выводы:*** *результаты исследования создают научную основу для развития профессии медсестры в контексте системы здравоохранения Узбекистана.*

Ключевые слова: *высшее сестринское дело, подготовка кадров, рынок труда, трудоустройство, гендерный анализ, территориальное распределение.*

Сведения об авторах

Уразалиева Ильмира Равкатовна, PhD, доц. Школы общественного здравоохранения ТГМУ. Тел: +998901751256, e-mail: airmeduz@gmail.com, https://orcid.org/0000-0002-3668-0437

Дустова Гулзода Комилжоновна, асс. каф. общественного здоровья и менеджмента здравоохранения СГМУ. e-mail: gulzodadustova19870505@gmail.com, https://orcid.org/0009-0000-7810-5484

Абдумуратова Зарина Шокир кизи, асс. каф. микробиологии, общественного здравоохранения, гигиены и менеджмента Термезского филиала ТГМУ. e-mail: zarinaabdumuratova0104@gmail.com, https://orcid.org/0009-0009-2342-6067